

积水化学集团全球合规热线政策

第 1 条：适用范围

本政策适用于积水化学集团（下称“SEKISUI”）的所有员工，包括劳动关系人员、劳务派遣人员、临时工、实习生以及前员工（下称“员工”），以及与 SEKISUI 有持续业务往来的业务合作伙伴（下称“合作伙伴”）的员工（下称“员工”）。除本政策外，员工还应遵守其所属公司的内部举报规定。如公司内部规定与本政策之间存在任何冲突条款，以公司内部规定为准。

第 2 条：目的

SEKISUI 致力于遵守最严格的伦理、道德和合法商业行为标准。基于此及开放性沟通的约定，本政策旨在为员工和合作伙伴提供一个举报身边不正当行为的渠道，并保证他们将受到保护，不会因善意举报而遭到任何形式的报复。

第 3 条：受理对象

本政策旨在为员工和合作伙伴提供一种举报渠道，以提出他们对其他员工或代表 SEKISUI 的其他人员实施不正当行为的担忧。这种担忧可能来源于不正当行为的性质和/或对 SEKISUI 的潜在影响，或者两者兼有。不正当行为的示例如下：

- 涉及或可能涉及财务报告的重大错误；
- 涉及会计舞弊或者与审计有关的疑惑；
- 影响安全的工作环境的事项；
- 涉及伦理道德或平等就业机会问题，包括歧视、骚扰或报复；
- 违法行为；
- 任何严重违反公司方针或规则的行为；
- **侵害人权的相关行为；**
- 其他严重不正当行为。

第 4 条：禁止报复

SEKISUI 绝不容忍下述行为：对善意举报人、善意参与举报调查的证人或关联人进行报复。

第 5 条：保密

SEKISUI 已指示第 7 条第 1 款所述的热线供应商，如果举报人选择匿名举报，热线供应商应尽一切合理努力，不向 SEKISUI 透露举报人的身份。然而，由于举报或调查中提供的信息，SEKISUI 调查担当人员可能会知晓举报人的身份。如果这样，他们将负责尽一切合理努力对举报人的身份保密。

第 6 条：匿名举报

根据本政策进行举报的员工和合作伙伴可以选择匿名举报。无论举报人是否匿名举报，SEKISUI 都将在本政策和 SEKISUI 每家公司的内部举报规定范围内调查举报问题。然而，匿名举报可能会严重阻碍 SEKISUI 进行全面调查。但无论举报人是否公开其身份，举报人都有权利受到保护，不因任何善意举报而遭到报复。

第 7 条：举报程序

1. 全球合规热线由中立的第三方供应商 D-Quest 运营，所有员工和合作伙伴均可通过 <https://portal.dq-helpline.com/sekisui-supplier> 在线举报。
2. 越早进行举报，SEKISUI 就越容易尽早采取行动。此外，举报人应尽可能精确的提供信息。如果通过热线举报提供证据是不可行的，至少应该明确证据的性质，提交给调查举报的担当人员。

第 8 条：举报的处理方式

1. 所有举报都将根据当地法律要求（如有）及时进行调查。SEKISUI 将进行初步问询，以确定调查是否合适，以及确定调查应采取的形式（包括要任命的调查人员）。有些问题可能无需进行调查即可解决。如确定需要进行调查，则应及时开始调查。无论采取何种措施，SEKISUI 都会严格按照最少必要知情原则委任并通知相关人员，以便尽最大可能保证流程/调查的保密性和完整性。
2. 举报人将收到通过 D-Quest 热线网站发送的举报受理确认函。
3. 举报人和调查**举报的担当人员**之间的接触程度取决于问题的性质、所提供信息的清晰度以及举报人是否继续保持联系以跟进后续调查。
4. 接到举报后所采取的行动将取决于问题的性质、调查中明确的信息以及信息的可信度。SEKISUI 可根据适用法律或自行决定是否向举报人披露调查结果。

第 9 条：本政策的修改

积水化学工业株式会社保留适时自行修改或修订本政策的权利。

制定日期：2024 年 3 月 1 日

修订日期：2025 年 4 月 1 日

积水化学工业株式会社